

ISPER

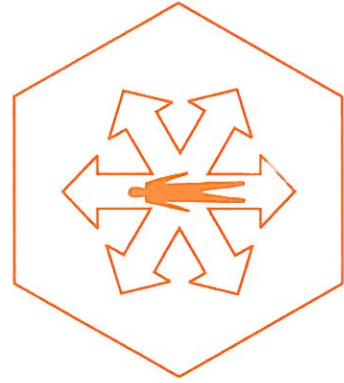
La Fondazione ISPER pone a disposizione di **Laureati e Laureandi** tre premi di laurea, di **euro 1500** ciascuno, per **Tesi di Laurea** in materia di GESTIONE DELLE RISORSE UMANE **discusse nel corso del 2009**. Il premio sarà consegnato ai vincitori in occasione del Convegno ISPER di Giurisprudenza del Lavoro che si svolge a Roma ogni anno in primavera.

Per informazioni consultare il sito internet www.fondazione-isper.eu

oppure Segreteria Fondazione ISPER 06-85303054

E-mail fondazione.roma@fondazione-isper.eu oppure franca.deamicis@isper.org

PREMI 2009



FONDAZIONE ISPER
"Per una cultura delle risorse umane"

TESI DI LAUREA SULLA CULTURA DELLE RISORSE UMANE

La Fondazione ISPER

Ente non profit nato nel 1993 per iniziativa di Carlo Actis Grosso allo scopo di favorire la crescita della Cultura della Gestione delle Risorse Umane in Italia pone a disposizione di Laureati e Laureandi

TRE PREMI DI LAUREA

dedicati a Giuseppe Capo

di 1.500,00 Euro ciascuno

per TESI di LAUREA in materia di GESTIONE DELLE RISORSE UMANE discusse nel corso del 2009

Comitato Scientifico della Fondazione

Prof. Aris Accornero, Avv. Gianni Barone, Avv. Giancarlo Durante,
Avv. Guido Fantoni, Prof. Avv. Sergio Magrini, Prof. Avv. Arturo Maresca, Dr. Carlo Rondine

con il contributo di

ABI Associazione Bancaria Italiana - Alenia Aeronautica S.p.A. - Parmalat Spa

Regolamento

1. Obiettivi dei Premi

- * Richiamare l'attenzione dei docenti universitari sulle discipline relative alle tematiche della cultura della Gestione delle Risorse Umane nelle aziende.
- * Stimolare i laureandi ad approfondire temi di Gestione delle Risorse Umane e valorizzare i laureati che abbiano scelto questi aspetti come oggetto della tesi. Le materie nel cui ambito si potranno elaborare, o si sono già elaborate le tesi, sono: Diritto del Lavoro e Diritto Sindacale; Organizzazione Aziendale; Gestione delle Risorse Umane.

2. Modalità

Trasmissione alla Fondazione ISPER, a cura dell'interessato, di copia della tesi discussa, con relativa votazione, motivazione del voto e commento del Relatore.

3. Esame delle Tesi

Le tesi pervenute vengono esaminate dal Comitato Scientifico della Fondazione e da Direttori del Personale di aziende che attuano politiche di gestione delle Risorse Umane particolarmente significative.

Criteri di valutazione sono: giudizio del docente, operatività, concretezza, applicabilità e coerenza con le problematiche e le situazioni delle aziende, originalità, approfondimento, innovazione, modalità delle ricerche, documentazione consultata, impegno dedicato, capacità di analisi e di sintesi dimostrate.

4. Premi

Gli Autori delle 3 migliori tesi:

- * Ricevono 1.500,00 Euro con un bonifico bancario e l'attestazione formale del premio ricevuto, in occasione del Convegno ISPER di Giurisprudenza del Lavoro che si svolge a Roma ogni anno in primavera.
- * Vedranno la loro tesi pubblicata in formato elettronico nei "Quaderni" della Fondazione ISPER, disponibili sul sito della Fondazione.
- * Saranno segnalati alle Aziende Abbonate all'ISPER - Istituto per la Direzione del Personale.

5. Informazioni

Rivolgersi alla **Segreteria Fondazione ISPER** E-mail fondazione.roma@fondazione-isper.eu e franca.deamicis@isper.org Tel. 06.85.30.30.54 o alla Segreteria della Facoltà.
www.fondazione-isper.eu